



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ

ดร.

โทร. ๐ ๒๒๐๕ ๒๐๓๕

ที่ ๐๐๐๙.๑๔/๒๓๓๕

วันที่ ๘

กันยายน ๒๕๖๙

เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการตำรวจชั้นประทวนยศ ด.ต. ที่มีอายุ ๕๓ ปีขึ้นไป เพื่อเลื่อนตำแหน่งและเลื่อนยศ
แบบเลื่อนไหลเป็นชั้นสัญญาบัตรถึงยศ ร.ต.อ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ (รุ่นที่ ๑๖)

ผบช. และ จตร.(หน.จต.) หรือตำแหน่งเทียบเท่า

ผบก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร. หรือตำแหน่งเทียบเท่า

ด้วย ตร. มีนโยบายจะปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพของข้าราชการตำรวจยศ ด.ต. เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ข้าราชการตำรวจดังกล่าว และ ก.ตร. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อ ๒๔ ม.ค.๕๕ มีมติอนุมัติการกำหนดตำแหน่งควบ (ผบ.หมู่ - รอง สว.) เพื่อรองรับการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจชั้นประทวนยศ ด.ต. ที่มีอายุ ๕๓ ปีขึ้นไป เป็นข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร ให้กับหน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัด ตร. ทั้งนี้ ให้ดำเนินการได้ปีละ ๑ ครั้ง โดยให้เสร็จสิ้นสามารถแต่งตั้งข้าราชการตำรวจที่ผ่านการคัดเลือกและผ่านการฝึกอบรมตามที่ ตร. กำหนด ให้ดำรงตำแหน่งควบ (ผบ.หมู่ - รอง สว.) ภายในวันที่ ๑ เม.ย. ของปีที่ยังดำเนินการ เว้นแต่ปีใด ตร. ไม่มีงบประมาณเพียงพอที่จะดำเนินการ ให้งดการดำเนินการในปีนั้นได้

ดังนั้น เพื่อให้การคัดเลือกข้าราชการตำรวจชั้นประทวนยศ ด.ต. ที่มีอายุ ๕๓ ปีขึ้นไป เพื่อเลื่อนตำแหน่งและเลื่อนยศแบบเลื่อนไหลเป็นชั้นสัญญาบัตรถึงยศ ร.ต.อ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการตำรวจชั้นประทวนยศ ด.ต. ที่มีอายุ ๕๓ ปีขึ้นไป เพื่อเลื่อนตำแหน่งและเลื่อนยศแบบเลื่อนไหลเป็นชั้นสัญญาบัตรถึงยศ ร.ต.อ. (ผนวก ก) และแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. ให้ทุกหน่วยงานดำเนินการในขั้นตอนต่าง ๆ ตามระยะเวลา ดังนี้

๑.๑ วันที่ ๒๑ - ๓๐ ก.ย.๖๙ แจ้งให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดที่มีคุณสมบัติครบถ้วน
ทุกนายทราบ

๑.๒ วันที่ ๑ - ๘ ต.ค.๖๙ ให้ผู้ที่สมัครใจขอรับการคัดเลือกยื่นเรื่องขอรับการคัดเลือก
ต่อผู้บังคับบัญชาต้นสังกัด ภายในวันที่ ๘ ต.ค.๖๙ หากพ้นกำหนดจะถือว่าสละสิทธิไม่ขอรับการคัดเลือก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

๑.๓ วันที่ ๙ - ๑๙ ต.ค.๖๙ ให้ผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดที่ได้รับเรื่องขอรับการคัดเลือก
จากข้าราชการตำรวจในสังกัด ตรวจสอบคุณสมบัติและรวบรวมรายชื่อผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนเสนอผู้บังคับบัญชา
ระดับ บก. เพื่อดำเนินการต่อไป

๑.๔ วันที่ ๒๐...

๑.๔ วันที่ ๒๐ - ๒๙ ต.ค.๖๙ ให้ผู้บังคับบัญชาระดับ บก. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ขอรับการคัดเลือก ตรวจสอบผลการประเมินการปฏิบัติราชการประจำปีฯ และพิจารณาใบรับรองแพทย์ แล้วรายงานรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกตามแบบรายงานส่งให้ บช. ต้นสังกัด บช.ศ. (ตาม ผนวก ข) และ สกพ. (เฉพาะผนวก ข/๑ และ ข/๒) (สำหรับ บก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร. ที่ไม่สังกัด บช. ได ให้รายงาน สกพ. (ผ่าน อด.)) ทางระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ภายในวันที่ ๒๙ ต.ค.๖๙

๑.๕ วันที่ ๓๐ ต.ค.๖๙ - ๑๖ มี.ค.๗๐ ให้ บช.ศ. รวบรวมรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกจากหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อกำหนดแนวทางการฝึกอบรม และแจ้งหน่วยงานอื่นที่ร่วมเป็นหน่วยฝึกอบรม ทำการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ ตร. กำหนด และเมื่อเสร็จสิ้นการฝึกอบรม ให้รายงานผลการฝึกอบรมให้ ตร. (ผ่าน สกพ.) บช. ต้นสังกัด หรือ บก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร. ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง และให้ สกพ.(ทพ.) กำหนดแนวทางการแต่งตั้ง ให้ทุกหน่วยงานดำเนินการในทิศทางเดียวกัน รวมทั้งให้ทุกหน่วยงานเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ ที่ผ่านการฝึกอบรมดังกล่าว

๑.๖ วันที่ ๑๗ - ๓๑ มี.ค.๗๐ ให้ทุกหน่วยงานดำเนินการแต่งตั้งเลื่อนชั้นเป็น รอง สว. ดำรงตำแหน่งเดิม และแต่งตั้งว่าที่ยศ ร.ต.ต. โดยให้คำสั่งแต่งตั้งมีผลใช้บังคับภายในวันที่ ๑ เม.ย.๗๐ พร้อมกันทุกหน่วยงาน

๒. การมอบหมายให้หน่วยงานต่าง ๆ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๒.๑ ดำเนินการคัดเลือกโดยถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก (ผนวก ก) อย่างเคร่งครัดตามประเด็น ดังนี้

๒.๑.๑ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิขอรับการคัดเลือก อายุ ๕๓ ปีขึ้นไป นับถึง ๓๐ ก.ย.๗๐ (ต้องเป็นผู้เกิดก่อนวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๑๗)

๒.๑.๒ การดำเนินการตรวจสอบผลการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจในรอบปีที่ผ่านมา (รอบ ๑ ต.ค.๖๘ - ๓๑ มี.ค.๖๙ และรอบ ๑ เม.ย.๖๙ - ๓๐ ก.ย.๖๙) ผู้ขอรับการคัดเลือกต้องมีการประเมินในรอบปีที่ผ่านมา (ทั้ง ๒ ครั้ง) อยู่ในกลุ่มมาตรฐานกลางขึ้นไป หากมีผู้สมัครขอรับการคัดเลือกรายใด ไม่มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการ หรือมีไม่ครบถ้วนทั้ง ๒ ครั้ง ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้ถือว่า ยังไม่เป็นผู้ผ่านการคัดเลือก และเพื่อมิให้เกิดความล่าช้า จึงให้รับดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้

๒.๑.๒.๑ หากมีเหตุผลกีดกันเสนอขอยกเว้นหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ต่อ ก.ตร. ให้หน่วยงานต้นสังกัดระดับ กก. ประสานไปยัง บก. บช. และ สกพ. จากนั้นให้ บช. ต้นสังกัดหรือ บก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร. เสนอเรื่องไปยัง ตร. (ผ่าน สกพ.) เพื่อขออนุมัติยกเว้นหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก เป็นกรณีพิเศษเฉพาะรายต่อ ก.ตร. และในกรณีที่มียุติหลายรายให้ บช. หรือ บก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร. ดำเนินการเสนอเรื่องมาในคราวเดียวกันภายในวันที่ ๒๙ ต.ค.๖๙ กรณีไม่มีการขอยกเว้นหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ต่อ ก.ตร. ให้ทุก บช. หรือ บก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร. แจ้งยืนยันให้ ตร. ทราบตามกำหนดการดังกล่าว

ทั้งนี้ หากมี...

ทั้งนี้ หากมีหน่วยงานใดไม่ถือปฏิบัติตามขั้นตอนดังกล่าว ให้ถือว่าข้าราชการตำรวจผู้นั้นไม่ผ่านการคัดเลือก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ เนื่องจากไม่มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการ และหากมี บข. หรือ บก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร. ได้เสนอขอยกเว้นหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกภายหลังกำหนดการดังกล่าว ให้รายงานชี้แจงข้อเท็จจริงถึงเหตุล่าช้าให้ ตร. ทราบและพิจารณาข้อบกพร่องเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

๒.๑.๒.๒ เมื่อ ก.ตร. อนุมัติตามข้อ ๒.๑.๒.๑ แล้ว ให้ สกพ. แจ้งหน่วยงานที่ขออนุมัติยกเว้นหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกทราบ

๒.๑.๒.๓ เมื่อได้รับแจ้งจาก สกพ. แล้ว ให้หน่วยงานที่ขออนุมัติยกเว้นหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกส่งรายชื่อข้าราชการตำรวจที่ผ่านการคัดเลือกให้ บข.ศ. ดำเนินการฝึกอบรมต่อไป

๒.๑.๓ เรื่องการฝึกอบรมและการแต่งตั้ง

๒.๑.๓.๑ ให้ส่งตัวผู้ผ่านการคัดเลือกในกลุ่มสายงานอำนวยการและสนับสนุน และกลุ่มสายงานวิชาชีพเฉพาะ เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกอบรมข้าราชการตำรวจชั้นประทวนยศ ด.ต. ที่มีอายุ ๕๓ ปีขึ้นไป เพื่อเลื่อนตำแหน่งและเลื่อนยศแบบเลื่อนไหลเป็นชั้นสัญญาบัตรถึงยศ ร.ต.อ. กลุ่มสายงานอำนวยการและสนับสนุน “กตต.(อก.)” เมื่อสำเร็จการฝึกอบรมแล้วให้แต่งตั้งเลื่อนชั้นเป็น รอง สว. ในตำแหน่งเดิม เว้นแต่ข้าราชการตำรวจที่ผ่านการคัดเลือกในกลุ่มสายงานอำนวยการและสนับสนุน และกลุ่มสายงานวิชาชีพเฉพาะที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งกลุ่มสายงานป้องกันปราบปราม และกลุ่มสายงานสืบสวนสอบสวน ระดับ ผบ.หมู่ และต้องการให้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งกลุ่มสายงานป้องกันปราบปรามและกลุ่มสายงานสืบสวนสอบสวน ระดับ รอง สว. สามารถสมัครใจเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกอบรมสำหรับตำแหน่งกลุ่มสายงานป้องกันปราบปราม “กตต.(ปป.)” “กตต.(จร.)” “กตต.(ป.ทางน้ำ)” “กตต.(ตก.)” และกลุ่มสายงานสืบสวนสอบสวน “กตต.(สส.)” ได้ แต่เมื่อสำเร็จการฝึกอบรมแล้วต้องแต่งตั้งเลื่อนชั้นเป็น รอง สว. ในตำแหน่งเดิม

๒.๑.๓.๒ ให้ส่งตัวผู้ผ่านการคัดเลือกในกลุ่มสายงานป้องกันปราบปราม (แยกเป็นสายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม สายงานจราจร สายงานป้องกันปราบปรามทางน้ำ สายงานต่อต้านการก่อการร้าย) หรือกลุ่มสายงานสืบสวนสอบสวน (สายงานสืบสวน) เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกอบรมข้าราชการตำรวจชั้นประทวนยศ ด.ต. ที่มีอายุ ๕๓ ปีขึ้นไป เพื่อเลื่อนตำแหน่งและเลื่อนยศแบบเลื่อนไหลเป็นชั้นสัญญาบัตรถึงยศ ร.ต.อ. กลุ่มสายงานป้องกันปราบปราม “กตต.(ปป.)” “กตต.(จร.)” “กตต.(ป.ทางน้ำ)” “กตต.(ตก.)” หรือกลุ่มสายงานสืบสวนสอบสวน “กตต.(สส.)” แล้วแต่กรณี (ห้ามผู้ผ่านการคัดเลือกในกลุ่มสายงานป้องกันปราบปราม หรือกลุ่มสายงานสืบสวนสอบสวน เข้ารับการฝึกอบรม “กตต.(อก.)”) เมื่อสำเร็จการฝึกอบรมแล้ว ให้แต่งตั้งเลื่อนชั้นเป็น รอง สว. ในตำแหน่งเดิม

๒.๑.๔ กำชับข้าราชการตำรวจชั้นประทวนยศ ด.ต. ที่มีอายุ ๕๓ ปีขึ้นไป ที่ได้รับการแต่งตั้งเลื่อนชั้นเป็น รอง สว. ในตำแหน่งเดิม (ตำแหน่งควบ ผบ.หมู่ - รอง สว.) ทุกนาย ให้ปฏิบัติหน้าที่ และมีความรับผิดชอบตามที่กำหนดไว้ในผนวก ก ข้อ ๕ โดยจะต้องปฏิบัติงานในหน้าที่ และมีความรับผิดชอบให้ครบถ้วนทั้งตำแหน่งระดับ ผบ.หมู่ ที่ปฏิบัติอยู่เดิม ตำแหน่งระดับ รอง สว. และหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๒.๒ ให้ สกพ. ดำเนินการ...

๒.๒ ให้ สกพ. ดำเนินการ ดังนี้

๒.๒.๑ สกพ.(อต.) มีหน้าที่พิจารณาจัดสรรงบประมาณบุคคลากรเพื่อปรับพอกอัตราเงินเดือนหรือเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษต่าง ๆ โดยประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องโดยใกล้ชิด

๒.๒.๒ สกพ.(ทพ.) มีหน้าที่กำหนดแนวทางการแต่งตั้งให้แต่ละหน่วยงานถือปฏิบัติเป็นไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อให้ทุก บช. และ บก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร. ดำเนินการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจที่ผ่านการคัดเลือกและผ่านการฝึกอบรม ให้ดำรงตำแหน่ง รอง สว. ที่เป็นตำแหน่งควบ (ผบ.หมู่ - รอง สว.) ในตำแหน่งเดิมที่ข้าราชการตำรวจผู้ผ่านการคัดเลือกดำรงตำแหน่งอยู่ โดยให้มีผลใช้บังคับภายในวันที่ ๑ เม.ย.๗๐

๒.๓ ให้ บช.ศ. มีหน้าที่ในการขออนุมัติ ตร. เพื่อดำเนินการฝึกอบรมและประสานหน่วยงานอื่นที่ร่วมเป็นหน่วยฝึกอบรม รวมทั้งกำกับดูแลและกำหนดแนวทางการฝึกอบรม เพื่อให้หน่วยฝึกอบรมทุกหน่วยถือปฏิบัติให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน และให้เสร็จสิ้นตามห้วงเวลาที่ ตร. กำหนดโดยเมื่อเสร็จสิ้นการฝึกอบรมแล้ว ให้แจ้งสรุปผลจำนวนผู้สำเร็จการฝึกอบรมในแต่ละหลักสูตรให้ สกพ. ทราบ

๒.๔ ให้ สงป. สนับสนุนงบประมาณในการฝึกอบรม โดยให้ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องโดยใกล้ชิด

ทั้งนี้ ให้พิจารณาดำเนินการคัดเลือกข้าราชการตำรวจชั้นประทวนยศ ด.ต. ที่มีอายุ ๕๓ ปีขึ้นไป เพื่อเลื่อนตำแหน่งและเลื่อนยศแบบเลื่อนไหลเป็นชั้นสัญญาบัตรถึงยศ ร.ต.อ. ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกฯ ตลอดจนกรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้โดยเคร่งครัด เพื่อมิให้กระทบสิทธิของข้าราชการตำรวจที่มีคุณสมบัติครบถ้วนดังกล่าว และสามารถดาวน์โหลดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการตำรวจชั้นประทวนยศ ด.ต. ที่มีอายุ ๕๓ ปีขึ้นไป เพื่อเลื่อนตำแหน่งและเลื่อนยศแบบเลื่อนไหลเป็นชั้นสัญญาบัตรถึงยศ ร.ต.อ. ได้ที่ www.pdd.police.go.th หรือจากคิวอาร์โค้ด (QR Code) ท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงแจ้งมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

พล.ต.อ. 

(กิตติรัฐ พันธุ์เพ็ชร)

ผบ.ตร.



**หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการตำรวจชั้นประทวนยศ ด.ต. ที่มีอายุ ๕๓ ปีขึ้นไป
เพื่อเลื่อนตำแหน่งและเลื่อนยศแบบเลื่อนไหลเป็นชั้นสัญญาบัตรถึงยศ ร.ต.อ.**

๑. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิขอรับการคัดเลือก

๑.๑ มียศ ด.ต.

๑.๒ อายุ ๕๓ ปีขึ้นไป นับถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ของปีงบประมาณที่ดำเนินการ (ต้องเป็นผู้ที่เกิดก่อนวันที่ ๒ ตุลาคม)

๑.๓ มีความสนใจ

๑.๔ เป็นผู้มีความประพฤติเรียบร้อย มีความวิริยะ อุตสาหะ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ และมีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับหน้าที่ราชการ (ให้พิจารณาความประพฤติโดยทั่วไป ไม่ให้นำกรณีที่ถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัย หรือต้งหา หรือถูกฟ้องคดีอาญา มาประกอบการพิจารณาความประพฤติ)

๑.๕ มีสุขภาพสมบูรณ์เหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีความเห็นของแพทย์จากสถานพยาบาลของรัฐว่ามีสุขภาพสมบูรณ์เหมาะสม สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการได้

๑.๖ ไม่อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ

ทั้งนี้ ให้ข้าราชการตำรวจชั้นประทวนยศ ด.ต. ที่ได้รับพระราชทานยศ ร.ต.ต. เป็นกรณีพิเศษตามระเบียบตร. ว่าด้วยประมวลระเบียบการตำรวจไม่เกี่ยวกับคดี ลักษณะที่ ๗ ยศตำรวจ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ มีสิทธิที่จะขอรับการคัดเลือก โดยให้ถือว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๑ (๑.๑) ด้วย

๒. การดำเนินการคัดเลือก

๒.๑ ให้ผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๑ กรอกแบบสมัครใจขอรับการคัดเลือกฯ (แบบ ด.ต.๑) และเสนอผลการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ ในรอบปีที่ผ่านมา (รอบ ๑ ต.ค. - ๓๑ มี.ค. และรอบ ๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย.) แล้วยื่นเรื่องเพื่อขอรับการคัดเลือกต่อผู้บังคับบัญชาต้นสังกัด สำหรับข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งขึ้นตรงต่อ สง.ผบ.ตร. ให้ยื่นเรื่องเพื่อขอรับการคัดเลือกต่อ สลก.ตร.

๒.๒ ให้ผู้บังคับบัญชาที่ได้รับเรื่อง ตามข้อ ๒.๑ ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติให้เป็นไปตามข้อ ๑ และตรวจผลการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจในรอบปีที่ผ่านมา (รอบ ๑ ต.ค. - ๓๑ มี.ค. และรอบ ๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย.) แล้วรวบรวมรายชื่อข้าราชการตำรวจที่มีคุณสมบัติครบถ้วน และมีผลการประเมินในรอบปีที่ผ่านมา (ทั้งสองครั้ง) อยู่ในกลุ่มมาตรฐานกลางขึ้นไป เสนอต่อผู้บังคับบัญชาระดับ บก.

๒.๓ ผู้บังคับบัญชาระดับ บก. ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติให้เป็นไปตามข้อ ๑ และตรวจผลการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ ในรอบปีที่ผ่านมา (รอบ ๑ ต.ค. - ๓๑ มี.ค. และรอบ ๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย.) พร้อมทั้งส่งตัวผู้ขอรับการคัดเลือกเข้ารับการตรวจร่างกาย โดยให้มีความเห็นของแพทย์ในสถานพยาบาลของรัฐว่ามีสุขภาพสมบูรณ์เหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการได้โดยให้ถือว่าผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและมีผลการประเมินในรอบปีที่ผ่านมา (ทั้งสองครั้ง) อยู่ในกลุ่มมาตรฐานกลางขึ้นไป รวมทั้งมีความเห็นของแพทย์จากสถานพยาบาลของรัฐว่ามีสุขภาพสมบูรณ์สามารถที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ “เป็นผู้ผ่านการคัดเลือก” แล้วรวบรวมรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก รายงานให้ สกพ. บช.ศ. และ บช. ต้นสังกัด (สำหรับ บก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร. ที่ไม่สังกัด บช. ไต ให้รายงาน สกพ. (ผ่าน อต.)) เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

๓. การฝึกอบรม

๓.๑ ให้ใช้หลักสูตรการฝึกอบรมตามที่ ตร. กำหนด โดยความเห็นชอบของ ก.ตร. โดยมีระยะเวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๓ เดือน เพื่อสร้างเสริมคุณภาพและประสิทธิภาพของผู้ที่จะเลื่อนชั้นเป็นข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร

ทั้งนี้ ให้ข้าราชการตำรวจที่ผ่านการคัดเลือกในกลุ่มสายงานอำนวยการและสนับสนุน และกลุ่มสายงานวิชาชีพเฉพาะ ที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งกลุ่มสายงานป้องกันปราบปราม หรือกลุ่มสายงานสืบสวนสอบสวน ระดับ ผบ.หมู่ และต้องการให้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งกลุ่มสายงานป้องกันปราบปราม หรือกลุ่มสายงานสืบสวนสอบสวน ระดับ รอง สว. เพื่อให้สามารถแต่งตั้งโยกย้ายไปดำรงตำแหน่งในกลุ่มสายงานป้องกันปราบปราม หรือกลุ่มสายงานสืบสวนสอบสวนในภายหลังได้ สามารถสมัครใจเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรการฝึกอบรมสำหรับตำแหน่งกลุ่มสายงานป้องกันปราบปราม หรือกลุ่มสายงานสืบสวนสอบสวน ได้ **(ห้ามผู้ผ่านการคัดเลือกในกลุ่มสายงานป้องกันปราบปราม หรือกลุ่มสายงานสืบสวนสอบสวน เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรการฝึกอบรมกลุ่มสายงานอำนวยการและสนับสนุน)**

๓.๒ ให้ บช.ศ. เป็นผู้ดำเนินการขออนุมัติ ตร. เพื่อดำเนินการฝึกอบรม และประสานหน่วยงานอื่นร่วมเป็นหน่วยฝึกอบรม รวมทั้งมีหน้าที่กำกับดูแล และกำหนดแนวทางการฝึกอบรม เพื่อให้หน่วยฝึกอบรมทุกหน่วยถือปฏิบัติให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๓.๓ ให้ผู้ดำเนินการฝึกอบรม แจ้งรายชื่อผู้ผ่านการฝึกอบรมให้ ตร. (ผ่าน สกพ.) และ บช. ต้นสังกัด เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

๔. การแต่งตั้ง

ให้ผู้มีอำนาจแต่งตั้ง มีคำสั่งแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก และผ่านการฝึกอบรมตามที่ ตร. กำหนด ให้แต่งตั้งเลื่อนชั้นเป็น รอง สว. ในตำแหน่งเดิม (ตำแหน่งควบ ผบ.หมู่ - รอง สว.) หลังจากการแต่งตั้งดังกล่าวแล้ว หากจะขอรับการแต่งตั้งโยกย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่น ผู้ขอรับการแต่งตั้งจะต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะขอรับการแต่งตั้งนั้น และให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การแต่งตั้งตามกฎหมายว่าด้วยตำรวจแห่งชาติ โดยมีเงื่อนไขห้ามแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่ง รอง สว. ที่เป็นตำแหน่งควบ (ผบ.หมู่ - รอง สว.) ไปดำรงตำแหน่ง รอง สว. ที่ไม่ใช่ตำแหน่งควบ (ผบ.หมู่ - รอง สว.) โดยให้แต่งตั้งดำรงตำแหน่งควบ (ผบ.หมู่ - รอง สว.) เท่านั้น

๕. หน้าที่และความรับผิดชอบ

๕.๑ ตำแหน่ง รอง สว. (ตำแหน่งควบ ผบ.หมู่ - รอง สว.) กลุ่มสายงานป้องกันปราบปราม มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังต่อไปนี้

๕.๑.๑ ปฏิบัติงานในหน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งระดับ ผบ.หมู่ ที่ปฏิบัติอยู่เดิม โดยปฏิบัติหน้าที่ในกลุ่มสายงานป้องกันปราบปราม ภายใต้การกำกับตรวจสอบโดยทั่วไป และอาจได้รับมอบหมายให้ควบคุมตรวจสอบการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจจำนวนหนึ่ง หรือ

๕.๑.๒ ปฏิบัติหน้าที่ในกรอบหน้าที่และความรับผิดชอบของระดับตำแหน่ง รอง สว. ตามที่ผู้บังคับบัญชาอาจมอบหมายโดยไม่ขาดจากหน้าที่เดิมได้ตามความเหมาะสม เช่น ตัดสินใจ วินิจฉัยสั่งการ แก้ไขปัญหาในงานที่รับผิดชอบให้เสร็จสิ้น ณ จุดเดียว หรือปฏิบัติหน้าที่ ร้อยเวรบริการบนสถานีตำรวจ หัวหน้ากลุ่มสายตรวจ หัวหน้าชุดมวลชนสัมพันธ์ หัวหน้าจราจร หัวหน้าชุดปฏิบัติการชายแดน หัวหน้าชุดข่าว หัวหน้าชุดปราบปราม ยาเสพติด หรือปฏิบัติงานด้วยตนเอง ในลักษณะของผู้มีประสบการณ์ในงานด้านต่าง ๆ เช่น งานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม จราจร ของหน่วยงานนั้น ๆ หรือช่วยเหลืองานของข้าราชการตำรวจระดับตำแหน่งสารวัตรหรือเทียบเท่า เป็นต้น หรือ

๕.๑.๓ ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง หรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๕.๒ ตำแหน่ง รอง สว. (ตำแหน่งควบ ผบ.หมู่ - รอง สว.) กลุ่มสายงานสืบสวนสอบสวน มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังต่อไปนี้

๕.๒.๑ ปฏิบัติงานในหน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งระดับ ผบ.หมู่ ที่ปฏิบัติอยู่เดิม โดยปฏิบัติหน้าที่ในสายงานสืบสวน ภายใต้การกำกับตรวจสอบ โดยทั่วไป และอาจได้รับมอบหมายให้ควบคุมตรวจสอบการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจจำนวนหนึ่ง หรือ

๕.๒.๒ ปฏิบัติหน้าที่ในกรอบหน้าที่และความรับผิดชอบของระดับตำแหน่ง รอง สว. ตามที่ผู้บังคับบัญชาอาจมอบหมายโดยไม่ขาดจากหน้าที่เดิมได้ตามความเหมาะสม เช่น ตัดสินใจ วินิจฉัยสั่งการ แก้ไขปัญหาในงานที่รับผิดชอบให้เสร็จสิ้น ณ จุดเดียว หรือปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้าสายสืบสวน หรือปฏิบัติงานด้วยตนเอง ในลักษณะของผู้มีประสบการณ์ในงานด้านสืบสวนของหน่วยงานนั้น ๆ หรือช่วยเหลืองานของข้าราชการตำรวจระดับตำแหน่งสารวัตรหรือเทียบเท่า เป็นต้น หรือ

๕.๒.๓ ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง หรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๕.๓ ตำแหน่ง รอง สว. (ตำแหน่งควบ ผบ.หมู่ - รอง สว.) กลุ่มสายงานอำนวยการและสนับสนุน มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังต่อไปนี้

๕.๓.๑ ปฏิบัติงานในหน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งระดับ ผบ.หมู่ ที่ปฏิบัติอยู่เดิม โดยปฏิบัติหน้าที่ในกลุ่มสายงานอำนวยการและสนับสนุน ภายใต้การกำกับตรวจสอบโดยทั่วไป และอาจได้รับมอบหมายให้ควบคุมตรวจสอบการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจจำนวนหนึ่ง หรือ

๕.๓.๒ ปฏิบัติหน้าที่ในกรอบหน้าที่และความรับผิดชอบของระดับตำแหน่ง รอง สว. ตามที่ผู้บังคับบัญชาอาจมอบหมายโดยไม่ขาดจากหน้าที่เดิมได้ตามความเหมาะสม เช่น ตัดสินใจ วินิจฉัยสั่งการ แก้ไขปัญหาในงานที่รับผิดชอบให้เสร็จสิ้น ณ จุดเดียว หรือปฏิบัติงานด้วยตนเองในลักษณะของผู้มีประสบการณ์ในงานด้านอำนวยการและสนับสนุนของหน่วยงานนั้น ๆ หรือช่วยเหลืองานของข้าราชการตำรวจระดับตำแหน่งสารวัตรหรือเทียบเท่า เป็นต้น หรือ

๕.๓.๓ ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๕.๔ ตำแหน่ง รอง สว. (ตำแหน่งควบ ผบ.หมู่ - รอง สว.) กลุ่มสายงานวิชาชีพเฉพาะ มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังต่อไปนี้

๕.๔.๑ ปฏิบัติงานในหน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งระดับ ผบ.หมู่ ที่ปฏิบัติอยู่เดิม โดยปฏิบัติหน้าที่ในกลุ่มสายงานวิชาชีพเฉพาะ ภายใต้การกำกับตรวจสอบโดยทั่วไป และอาจได้รับมอบหมายให้ควบคุมตรวจสอบการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจจำนวนหนึ่ง หรือ

๕.๔.๒ ปฏิบัติหน้าที่ในกรอบหน้าที่และความรับผิดชอบของระดับตำแหน่ง รอง สว. ตามที่ผู้บังคับบัญชาอาจมอบหมาย โดยไม่ขาดจากหน้าที่เดิมได้ตามความเหมาะสม เช่น ตัดสินใจ วินิจฉัยสั่งการ แก้ไขปัญหาในงานที่รับผิดชอบให้เสร็จสิ้น ณ จุดเดียว หรือปฏิบัติงานด้วยตนเองในลักษณะของผู้มีประสบการณ์ในงานด้านวิชาชีพเฉพาะ ของหน่วยงานนั้น ๆ หรือช่วยเหลืองานของข้าราชการตำรวจระดับตำแหน่งสารวัตรหรือเทียบเท่า เป็นต้น หรือ

๕.๔.๓ ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง หรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๖. กำหนดระยะเวลาการดำเนินการ

การดำเนินการ ให้ดำเนินการปีละ ๑ ครั้ง โดยเริ่มดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ของปีงบประมาณที่ดำเนินการ และให้เสร็จสิ้นสามารถแต่งตั้งข้าราชการตำรวจที่ผ่านการคัดเลือกและผ่านการฝึกอบรมตามที่ ตร. กำหนดให้ดำรงตำแหน่ง รอง สว. (ตำแหน่งควบ ผบ.หมู่ - รอง สว.) ภายในวันที่ ๑ เม.ย. ของปีงบประมาณที่ดำเนินการ เว้นแต่ปีใด ตร. ไม่มีงบประมาณเพียงพอที่จะดำเนินการ ให้งดการดำเนินการในปีนั้นได้ โดยให้ทุกหน่วยงานดำเนินการตามระยะเวลาและขั้นตอนการดำเนินการตามที่ ตร. กำหนด

ทั้งนี้ ให้สามารถเปลี่ยนแปลงระยะเวลาในการดำเนินการได้ตามความเหมาะสม แต่ต้องดำเนินการให้เสร็จสิ้นสามารถแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกและผ่านการฝึกอบรม ให้ดำรงตำแหน่ง รอง สว. (ตำแหน่งควบ ผบ.หมู่ - รอง สว.) ภายในวันที่ ๑ เม.ย. ของปีงบประมาณที่ดำเนินการ
