**แบบการประเมินคุณสมบัติและคุณลักษณะของบุคคล**

**เพื่อขอรับการแต่งตั้งดำรงตำแหน่งสารวัตร (ป้องกันปราบปรามอาชญากรรม) ทำหน้าที่ชุมชนสัมพันธ์**

|  |
| --- |
| **ส่วนที่ ๑** **การประเมินคุณสมบัติของบุคคล** |
| **ผู้ขอรับการประเมิน** 1. **ยศ ชื่อ ชื่อสกุล ...................................................................................................................**
2. **ตำแหน่ง ............................................................ ตำแหน่งเลขที่ .........................................**
3. **สังกัด งาน/แผนก.................................................................................................................**

**สถานีตำรวจ/กก...................................................................................................................****บก./ภ.จว............................................................ บช./ภ......................................................****วันดำรงตำแหน่งปัจจุบัน ......................................................................................................**1. **ดำรงตำแหน่ง รอง สว. ครั้งแรก เมื่อ ................................... ตำแหน่ง..................................**
2. **วันเดือนปีเกิด ...................................................................... อายุ ................................. ปี**
3. **อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ระดับ ส. ... ขั้น ......... จำนวน ............................. บาท**
4. **คุณวุฒิ**

 [ ] นรต.  [ ] น.บ.  [ ] อื่นๆ (ระบุ) ......................................................................................................1. **การดำรงตำแหน่งสายงานสืบสวนสอบสวน**

 [ ] เคยดำรงตำแหน่งสายงานสืบสวนสอบสวน ระยะเวลา ......... ปี  [ ] ไม่เคยดำรงตำแหน่งสายงานสืบสวนสอบสวน [ ] ผ่านการทดสอบทดแทนประสบการณ์งานสืบสวนสอบสวน |
| 1. **ประวัติการดำรงตำแหน่งอดีตถึงปัจจุบัน** (ระบุตำแหน่ง/วันเดือนปีที่ดำรงตำแหน่ง ระดับสารวัตร/รองสารวัตรทุกตำแหน่ง)

เมื่อ ............................................ ตำแหน่ง ..................................................................................เมื่อ ............................................ ตำแหน่ง ..................................................................................เมื่อ ............................................ ตำแหน่ง ..................................................................................เมื่อ ............................................ ตำแหน่ง .................................................................................. |
| 1. **การปฏิบัติงานชุมชนสัมพันธ์หรือการมีส่วนร่วมจากประชาชน ระหว่างดำรงตำแหน่งรองสารวัตร ไม่น้อยกว่า ๒ ปี**

ตั้งแต่.................. ถึง ....................... การปฏิบัติ................................................................................ตั้งแต่.................. ถึง ....................... การปฏิบัติ................................................................................ตั้งแต่.................. ถึง ....................... การปฏิบัติ................................................................................ตั้งแต่.................. ถึง ....................... การปฏิบัติ................................................................................**รวมระยะเวลาการปฏิบัติงานชุมชนสัมพันธ์หรือการมีส่วนร่วมของประชาชน****จำนวน .................... ปี ............................ เดือน**  |

ขอรับรองว่าเป็นความจริง

(ลงชื่อ) ............................................................. ผู้ขอรับการประเมิน

( .............................................................. )

ตำแหน่ง ......................................................

วันที่ ........... เดือน ................... พ.ศ. .........

**ผลการตรวจสอบของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น**

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

 (ลงชื่อ) ............................................................. ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

( .............................................................. )

ตำแหน่ง ......................................................

วันที่ ........... เดือน ................... พ.ศ. ..........

|  |
| --- |
| **ส่วนที่ ๒ การประเมินคุณลักษณะของบุคคล (๗๕ คะแนน)**  |

|  |  |
| --- | --- |
| ๒.๑ ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบ (๒๕ คะแนน)  | คะแนน |
| ๕ | ๔ | ๓ | ๒ | ๑ |
| 1. ความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานร่วมกับประชาชนและชุมชน การแสวงหาความร่วมมือจากประชาชนและชุมชน
 |  |  |  |  |  |
| 1. บุคลิกลักษณะส่วนบุคคล กริยาวาจา ที่เสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับประชาชนและชุมชน
 |  |  |  |  |  |
| 1. ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับงานประชาสัมพันธ์ การสร้างสรรค์กิจกรรมที่ก่อให้เกิดความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างตำรวจกับประชาชน
 |  |  |  |  |  |
| 1. ความสามารถในการจัดทำโครงการ การประสานงานกับส่วนราชการอื่น องค์กรภาคเอกชน สถาบันการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 |  |  |  |  |  |
| 1. ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับการป้องกันอาชญากรรมและยาเสพติด โดยการสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชน ภาคประชาสังคม สถานศึกษา เด็กและเยาวชน
 |  |  |  |  |  |
| **รวม** |  |

|  |  |
| --- | --- |
| ๒.๒ ความประพฤติ การรักษาวินัย การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจและจรรยาบรรณของตำรวจ (๒๕ คะแนน)  | คะแนน |
| ๕ | ๔ | ๓ | ๒ | ๑ |
| 1. ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ มีจิตสำนึกที่ดี คำนึงสิทธิมนุษยชน เคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
 |  |  |  |  |  |
| 1. คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ
 |  |  |  |  |  |
| 1. อำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน มีกิริยาวาจาสุภาพ มีภาพลักษณ์ของตำรวจที่ดี เป็นผู้พิทักษ์สันติราษฎร์
 |  |  |  |  |  |
| 1. เป็นแบบอย่างให้ผู้ใต้บังคับบัญชา เอาใจใส่ขวัญและกำลังใจ ปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาตามระบบคุณธรรม
 |  |  |  |  |  |
| 1. ใฝ่หาความรู้ เพิ่มพูนทักษะในการทำงาน พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
 |  |  |  |  |  |
| **รวม** |  |

|  |  |
| --- | --- |
| ๒.๓ สมรรถนะและความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ (๒๕ คะแนน)  | คะแนน |
| ๕ | ๔ | ๓ | ๒ | ๑ |
| 1. ความคิดริเริ่ม มีความคิดสร้างสรรค์ในการทำงาน ริเริ่มการปฏิบัติงานใหม่ที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชนหรือหน่วยงาน ลดขั้นตอนการทำงาน
 |  |  |  |  |  |
| 1. รู้จักการวางแผนการทำงาน มอบหมายงาน และกำกับดูแลการปฏิบัติจนเกิดผลสำเร็จของงาน
 |  |  |  |  |  |
| 1. มีความเป็นผู้นำ ส่งเสริมให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ตัดสินใจ แก้ไขปัญหา ให้คำปรึกษาแนะนำทีมงานอย่างเหมาะสม
 |  |  |  |  |  |
| 1. สามารถปฏิบัติงานร่วมกับผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และผู้บังคับบัญชาได้อย่างมีประสิทธิภาพ
 |  |  |  |  |  |
| 1. มีความเป็นครู สามารถให้คำปรึกษา แนะนำ ชี้แนะแนวทางการปฏิบัติงานให้รุ่นน้องหรือผู้ใต้บังคับบัญชา
 |  |  |  |  |  |
| **รวม** |  |

**สรุปคะแนนส่วนที่ ๒ (๗๕ คะแนน)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ข้อ** | **การประเมิน** | **คะแนนที่ได้** |
| ๒.๑ | ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบ |  |
| ๒.๒ | ความประพฤติ การรักษาวินัย การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจและจรรยาบรรณของตำรวจ |  |
| ๒.๓ | สมรรถนะและความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ |  |
|  | **รวม** |  |

 (ลงชื่อ) ............................................................. ประธานกรรมการ

( .............................................................. )

ตำแหน่ง ......................................................

วันที่ ........... เดือน ................... พ.ศ. ...........

|  |  |
| --- | --- |
| (ลงชื่อ)....................................................... กรรมการ( .............................................................. )ตำแหน่ง ........................................................... | (ลงชื่อ)....................................................... กรรมการ( .............................................................. )ตำแหน่ง ............................................................ |

|  |
| --- |
| **ส่วนที่ ๓** **การประเมินผลการปฏิบัติงานด้านชุมชนมวลชนสัมพันธ์และการมีส่วนร่วมของประชาชน ไม่น้อยกว่า ๒ ปี (๒๕ คะแนน)**  |

พิจารณาจากองค์ประกอบข้อใดข้อหนึ่งหรือหลายข้อรวมกัน ดังต่อไปนี้

๓.๑ การปฏิบัติหน้าที่เป็นชุดตำรวจชุมชนสัมพันธ์ ตามที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน) แบ่งเป็นดังนี้

๓.๑.๑ ระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่เป็นชุดตำรวจชุมชนสัมพันธ์ (คะแนนเต็ม ๔ คะแนน)
โดยพิจารณาจากการได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่เป็นชุดตำรวจชุมชนสัมพันธ์ตามที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด เกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| จำนวนปีที่ปฏิบัติงาน | เกณฑ์การให้คะแนน (คะแนน) | คะแนนที่ได้รับ(คะแนน)  | หมายเหตุ |
| ๒ ปี | ๑ |  |  |
| ๓ ปี | ๒ |  |
| ๔ ปี | ๓ |  |
|  ๕ ปี ขึ้นไป | ๔ |  |

๓.๑.๒ การได้รับรางวัลดีเด่น (คะแนนเต็ม ๖ คะแนน) โดยพิจารณาจากการได้รับการคัดเลือก
ให้เป็นชุดตำรวจชุมชนสัมพันธ์ดีเด่นที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนดให้ดำเนินการ เกณฑ์ให้คะแนน ดังนี้

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| รางวัลชุดชุมชนสัมพันธ์ดีเด่น | เกณฑ์การให้คะแนน (คะแนน)  | คะแนนที่ได้(คะแนน)  | หมายเหตุ |
| ๑. ระดับ บช./ภาค  ลำดับที่ ๑ | ๖ |  |  |
|  ลำดับที่ ๒ | ๕ |  |
|  ลำดับที่ ๓ | ๔ |  |
| ๒. ระดับ บก./ภ.จว. ลำดับที่ ๑ | ๓ |  |  |
|  ลำดับที่ ๒ | ๒ |  |
|  ลำดับที่ ๓ | ๑ |  |
| **รวม** | (เต็ม ๖ คะแนน)  |  |  |

**หมายเหตุ** ชุดปฏิบัติการสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธรใด ได้รับรางวัลระดับกองบังคับการ/ตำรวจภูธรจังหวัดแล้ว หากอยู่ในลำดับที่ ๑ – ๓ ของ ระดับกองบัญชาการ/ตำรวจภูธรภาค ก็สามารถ
ได้คะแนนในระดับกองบัญชาการ/ตำรวจภูธรภาค ด้วย แต่รวมแล้วไม่เกิน ๖ คะแนน

 ๓.๒ การปฏิบัติหน้าที่ในโครงการดำเนินงานชุมชนยั่งยืน เพื่อแก้ไขปัญหายาเสพติดแบบครบวงจร
ตามยุทธศาสตร์ชาติ (จำนวน ๑๐ คะแนน)

 ๓.๒.๑ ระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่เป็นชุดชุมชนยั่งยืน เพื่อแก้ไขปัญหายาเสพติดแบบ
ครบวงจร (คะแนนเต็ม ๔ คะแนน) โดยพิจารณาจากการได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่เป็นชุดชุมชนยั่งยืนตามที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด เกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| จำนวนปีที่ปฏิบัติงาน | เกณฑ์การให้คะแนน (คะแนน) | คะแนนที่ได้รับ(คะแนน)  | หมายเหตุ |
| ๑ ปี | ๒ |  |  |
| ๒ ปี | ๓ |  |
|  ๓ ปี ขึ้นไป | ๔ |  |

 ๓.๒.๒ การได้รับรางวัลดีเด่น (คะแนนเต็ม ๖ คะแนน) โดยพิจารณาจากการได้รับ
การคัดเลือกให้เป็นชุดชุมชนยั่งยืนที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนดให้ดำเนินการ เกณฑ์ให้คะแนน ดังนี้

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| รางวัลชุดชุมชนสัมพันธ์ดีเด่น | เกณฑ์การให้คะแนน (คะแนน)  | คะแนนที่ได้(คะแนน)  | หมายเหตุ |
| ๑. ระดับ บช./ภาค  ลำดับที่ ๑ | ๖ |  |  |
|  ลำดับที่ ๒ | ๕ |  |
|  ลำดับที่ ๓ | ๔ |  |
|  ลำดับที่ ๔ | ๓ |  |
|  ลำดับที่ ๕ | ๒ |  |
| ๒. ระดับ บก./ภ.จว. ลำดับที่ ๑ | ๕ |  |  |
|  ลำดับที่ ๒ | ๔ |  |
|  ลำดับที่ ๓ | ๓ |  |
|  ลำดับที่ ๔ | ๒ |  |
|  ลำดับที่ ๕ | ๑ |  |
| **รวม** | (เต็ม ๖ คะแนน)  |  |  |

**หมายเหตุ** ชุดปฏิบัติการสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธรใด ได้รับรางวัลระดับกองบังคับการ/ตำรวจภูธรจังหวัดแล้ว หากอยู่ในลำดับที่ ๑ – ๕ ของ ระดับกองบัญชาการ/ตำรวจภูธรภาค ก็สามารถ
ได้คะแนนในระดับกองบัญชาการ/ตำรวจภูธรภาค ด้วย แต่รวมแล้วไม่เกิน ๖ คะแนน

 ๓.๓ การปฏิบัติหน้าที่ในโครงการหรือกิจกรรมด้านการมีส่วนร่วมจากประชาชนตามกฎหมาย ระเบียบ หรือโครงการ/แผนงานที่ ตร. กำหนด อย่างต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๒ ปี เช่น โครงการการศึกษาเพื่อต่อต้านการใช้ยาเสพติดในเด็กนักเรียน (Drug Abuse Resistance Education - D.A.R.E. ประเทศไทย) โครงการตำรวจชุมชน งานอาสาสมัครตำรวจ งาน กต.ตร.สถานีตำรวจ เป็นต้น (จำนวน ๕ คะแนน)
โดยพิจารณาจากข้อใดข้อหนึ่งหรือรวมกัน ดังนี้

 ๓.๓.๑ การปฏิบัติหน้าที่ในโครงการการศึกษาเพื่อต่อต้านการใช้ยาเสพติดในเด็กนักเรียน (Drug Abuse Resistance Education - D.A.R.E. ประเทศไทย) จำนวน ๕ คะแนน โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ผลการปฏิบัติหน้าที่ | เกณฑ์การให้คะแนน (คะแนน) | คะแนนที่ได้(คะแนน) | หมายเหตุ |
| ๑. ปฏิบัติหน้าที่เป็นวิทยากรครูตำรวจ D.A.R.E ไม่น้อยกว่า ๒ ปี  | ๑ |  | ตามแนวทางและหลักเกณฑ์ที่ ศอ.ปส.ตร. หรือหน่วยงานที่ได้รับมอบหมายจากสำนักงานตำรวจแห่งชาติ กำหนด |
| ๒. ได้รับการพิจารณาคัดเลือกเข็มเชิดชูเกียรติวิทยากรครูตำรวจ D.A.R.E. จาก สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ระดับเหรียญทองแดง-เงิน  | ๒ |  |
| ๓. ได้รับการพิจารณาคัดเลือกเข็มเชิดชูเกียรติวิทยากรครูตำรวจ D.A.R.E. จาก สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ระดับเหรียญทอง  | ๓ |  |
| ๔. ได้รับการคัดเลือกเป็นวิทยากรครูตำรวจ D.A.R.E.ดีเด่น ๑) วิทยากรครูตำรวจ D.A.R.E.ดีเด่น ระดับกองบัญชาการ/ตำรวจภูธรภาค  | ๕ |  |
|  ๒) วิทยากรครูตำรวจ D.A.R.E.ดีเด่น ระดับระดับกองบังคับการ/ตำรวจภูธรจังหวัด | ๔ |  |
| รวม |  |  |  |

**หมายเหตุ** ผู้ที่มีผลการปฏิบัติมากกว่า ๑ ข้อ ให้คณะกรรมการเลือกให้คะแนนเฉพาะข้อที่จะได้รับคะแนน
มากที่สุด

 ๓.๓.๒ ผลการปฏิบัติงานเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการตามโครงการหรือกิจกรรมด้านการมีส่วนร่วมจากประชาชนตามกฎหมาย ระเบียบ หรือโครงการ/แผนงานที่ ตร. กำหนด นอกเหนือจากข้อ ๓.๑ ข้อ ๓.๒ และข้อ ๓.๓.๑ โดยจะต้องปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๒ ปี (๕ คะแนน) ให้ผู้ขอรับการประเมินระบุถึงโครงการ/กิจกรรมด้านการมีส่วนร่วมจากภาคประชาชน ซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบและดำเนินการอย่างต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๒ ปี ให้มีรายละเอียดเกี่ยวกับวิธีการดำเนินการ ชุมชนหรือองค์กรที่เกี่ยวข้อง และประโยชน์ที่ได้รับ โดยสังเขป

ให้คณะกรรมการฯ ประเมินผลการปฏิบัติในภาพรวม ตามเกณฑ์ดังนี้

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ | รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ ชุมชนหรือองค์กรที่เกี่ยวข้อง ประโยชน์ที่ได้รับ โดยสังเขป) | เกณฑ์ให้คะแนน(คะแนน) |  | คะแนนที่ได้(คะแนน) |
|  |  | ๑) การดำเนินการเสร็จสิ้น ได้ ๑ คะแนน ๒) ดำเนินการเสร็จสิ้นและเกิดภาพลักษณ์ที่ดี ได้ ๒ คะแนน๓) ดำเนินการเสร็จสิ้นและได้รับความร่วมมือ มีส่วนร่วม ได้ ๓ คะแนน ๔) ได้รับการมีส่วนร่วม ได้รับการชมเชยจากประชาชนหรือองค์กรอื่น ได้ ๔ คะแนน ๕) ส่งผลต่อการลดอาชญากรรมหรือยาเสพติด ได้ ๕ คะแนน |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

**หมายเหตุ** สามารถนำผลคะแนนของข้อ ๓.๓.๑ รวมกับข้อ ๓.๓.๒ ได้ แต่รวมแล้วได้ไม่เกิน ๕ คะแนน

**สรุปคะแนนส่วนที่ ๓**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ข้อ** | **การประเมิน**  | **คะแนน** |
| ๓.๑ | การปฏิบัติหน้าที่เป็นชุดตำรวจชุมชนสัมพันธ์ ตามที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)  |  |
| ๓.๒ | การปฏิบัติหน้าที่ในโครงการดำเนินงานชุมชนยั่งยืน เพื่อแก้ไขปัญหายาเสพติดแบบครบวงจรตามยุทธศาสตร์ชาติ (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)  |  |
| ๓.๒ | การปฏิบัติหน้าที่ในโครงการหรือกิจกรรมด้านการมีส่วนร่วมจากประชาชนตามกฎหมาย ระเบียบ หรือโครงการ/แผนงานที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด อย่างต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๒ ปี (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)  |  |
|  | **รวม** |  |

**สรุปผลการประเมิน**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **การประเมิน** | **คะแนนที่ได้** | **สรุปผล** |
| ส่วนที่ ๒ |  |  |
| ส่วนที่ ๓  |  |  |
| **รวม** |  | **[ ] ผ่าน [ ] ไม่ผ่าน**  |

 (ลงชื่อ) ............................................................. ประธานกรรมการ

( .............................................................. )

ตำแหน่ง ......................................................

|  |  |
| --- | --- |
| (ลงชื่อ)....................................................... กรรมการ( .............................................................. )ตำแหน่ง ...................................................... | (ลงชื่อ)....................................................... กรรมการ( .............................................................. )ตำแหน่ง ...................................................... |
| (ลงชื่อ)....................................................... กรรมการ( .............................................................. )ตำแหน่ง ...................................................... | (ลงชื่อ)....................................................... กรรมการ( .............................................................. )ตำแหน่ง ...................................................... |
| (ลงชื่อ)....................................................... กรรมการ( .............................................................. )ตำแหน่ง ...................................................... | (ลงชื่อ)....................................................... กรรมการ( .............................................................. )ตำแหน่ง ...................................................... |

**ตรวจร่าง**

รอง ผบ.ตร. พล.ต.อ. ...................................... วันที่ .............../ก.ย./66

ผู้ช่วย ผบ.ตร. พล.ต.ท. ...................................... วันที่ .............../ก.ย./66

ผบช. พล.ต.ท. ...................................... วันที่ .............../ก.ย./66

รอง ผบช. พล.ต.ต. ...................................... วันที่ .............../ก.ย./66

ผบก. พล.ต.ต. ...................................... วันที่ .............../ก.ย./66

รอง ผบก. พ.ต.อ. ........................................ วันที่ .............../ก.ย./66

ผกก. พ.ต.อ. ........................................ วันที่ .............../ก.ย./66

รอง ผกก. พ.ต.ท.หญิง ................................ วันที่ .............../ก.ย./66

สว. ว่าที่ พ.ต.ต. ................................. วันที่ .............../ก.ย./66

รอง สว. ว่าที่ ร.ต.ท. ................................. วันที่ .............../ก.ย./66